

日期：2023 年 6 月 18 日

講員：王維瑩

地點：八德浸信會（105 台北市南京東路五段 60 號 2 樓之 1 楊台富 Tel: 27489132）

題目：管理飯食的人

經文：使徒行傳六章 1-7 節

我們從第五章知道基督教會初期的發展非常快速，五章 14 節說「信而歸主的人，越發增添，連男帶女很多。」彼得、約翰傳講福音毫不畏懼，被抓去，還被主的使者放出來，到官府，講話比那些抓他們的官員更大聲，最後，有威望的迦瑪列都出來替他們說話，要猶太公會的人不要為難他們。他們被釋放後，更是勇敢的傳福音。門徒增加了，這些信徒當時是住在一起，因此這個早期基督徒的團體人多了，事務也變得非常繁瑣。我們今天繼續來看發生了什麼事情。

v.1 「那時」（在這些日子），門徒增多，有說希利尼話的猶太人（※巴勒斯坦以外，說希臘話的），向希伯來人（※出生在巴勒斯坦，說亞蘭語的猶太人）發怨言。因為在天天的「供給」（*diakonia, service* 事奉、服務）上忽略了他們的寡婦。

※在聖經的時代，結婚的雙方年齡差距很大，女性十二三歲就會出嫁，男性大約到三十歲才娶妻，男性在外工作或從軍，死亡的風險比女性高，因此有非常多的寡婦（路四 25）。新約聖經中，我們可以看見馬太、馬可和路加福音都寫到寡婦，尤其是路加福音多次寫到寡婦（路四、七、十八、二十、二十一章），提摩太前書寫作的時候，寡婦已經造成教會的困擾，因此有對寡婦的要求（提前五章）。

v.2 （+這）十二（※指十二使徒）叫眾門徒來，對他們說，我們撇下上帝的道，去「管理」（*diakonein, to serve* 事奉、服務）「飯食」（由餐桌引申），原是不合宜的。

※「這十二」就是指耶穌從前親自選出的人，差派他們出去傳道。「使徒」是指被差遣傳達信息的人，「門徒」是指跟從耶穌受教的人。因此，使徒很少，門徒很多，但是使徒不僅只有這十二人，在聖經中也有其他人被稱為使徒，其中可能也有女性（羅十六 7 安多尼古、猶尼亞，猶尼亞可能是女性）。

v.3 所以弟兄們，當從你們中間「選出」（環視找出）七個（+被證實）有好名聲、被聖靈充滿、智慧充足的人，我們就派他們管理這「事」（必要的事）。

v.4 但我們要專心以祈禱（和）「傳道為事」（*diakonia tou logou, service of word* 道的事奉、服務）。

v.5 大眾都喜悅這話，就揀選了司提反，乃是大有信心、聖靈充滿的人，又揀選腓利、伯羅哥羅、尼迦挪、提門、巴米拿，並進猶太教的安提阿人尼哥拉。

v.6 叫他們站在使徒（複數）面前。（一使徒）禱告了，就接手在他們（一頭上）。

v.7 上帝的道「興旺」（由長大引申）起來。在耶路撒冷門徒數目加增的甚多，也有許多祭司「信從」（順從）了這「道」（信仰）。

## 一、管理飯食的工作

v.2 這十二使徒叫眾門徒來，對他們說，我們撇下上帝的道，去事奉（*diakonein, to serve*）飯食，原是不合宜的。

v.4 但我們要專心以祈禱和傳道（道的事奉）。

教會的人數增加了，事務也增加了，這時候，平日以傳道為主要工作的使徒，花了太多的時間管理吃飯的事情，無法再專心傳道，這是不合宜的，因此要有別人代勞。這段經文中用「事奉」（diakonein, to serve）這個動詞描述對飯食的服務，也用同一個動詞的名詞（diakonia of word）描述「傳道」是「道的事奉」。非常清楚的說明了，不論管理飯食，或是傳道，都是一種事奉，工作雖不相同，但沒有區分地位的高下。教會裡面，每個工作都是事奉，管理飯食和傳道都是事奉，還有打掃、插花、收奉獻、管理財務、管理總務修繕、探訪事工、音樂事工、康樂事工、兒童教導、青年事工、老人事工、婦女事工等等也都是事奉。事奉的工作不同，弟兄姊妹的地位卻是相同的。傳道的人不應該把自己看得比弟兄姊妹高，管理飯食或作其他事奉的弟兄姊妹不需要把傳道人捧得太高，也不可看輕自己。

例：猶太教的拉比，與天主教的神父和基督教的牧師最大的差別是他們的身分是平信徒。

例：有一次一個教會聚會完吃過飯，我就幫忙收拾桌上的餐盤碗筷，有位弟兄原來想阻止我，後來又停下來。之後，他對我說，我原來認為不應該讓你作，但又想到，我們希望你是我們中間的一個人，不讓你作，就有了距離，還是應該讓你作。我很高興，我在許多教會都愈來愈能作事情。

## 二、管理飯食的人

v.3 所以弟兄們，當從你們中間環視找出七個被證實有好名聲、被聖靈充滿、智慧充足的人，我們就派他們管理這事。

v.5 大眾都喜悅這話，就揀選了司提反，乃是大有信心、聖靈充滿的人，....

管理飯食等其他服務和傳道都是事奉，在教會服務的人在品格和靈性的要求是一樣的，第4節提出了三個選擇的條件，被證實有好名聲，被聖靈充滿，和智慧充足。第5節又說司提反大有信心。以前的城市，人口可能僅有幾百人，口耳相傳，一個人行事為人如何，打聽一下就知道，所以第一個就是要有好的名聲。再者，在靈性上是聖靈充滿的人，就是不憑血氣、不憑人意行事，對神有信心，相信神帶領，按照聖靈的感動做事。第三，要有智慧處理事情，能熟悉社會的常規，說話行事圓融。其實，這些要求，對於傳道的事奉也是必要的。每一種工作需要的能力不同，但需要的品格和靈命是相同的。

例：我鼓勵打工的學生，不論他們是否喜歡這個工作，不論工作待遇或時間，他們要盡心盡力完成工作。

例：神學院從前要當伙食委員，負責開一個星期的菜單，星期一清晨到批發市場買菜，要估算好開銷、菜量、配菜，要不斷與廚師協調商量，還要隨時應變不同的情況發生。我覺得那個學習是非常寶貴的，印象很深刻。記得有一次，廚師跑到教室來找我，帶了蔥來，說蔥已經爛了，中午缺少蔥，我立即就到附近的市場去買蔥，從此就知道，大把的蔥拿回來要晾去水分才能放冰箱，不然就要散開來放，讓冰箱抽去水分。

### 三、管理飯食的重要

v.6 叫他們站在使徒面前。使徒禱告了，就接手在他們頭上。

v.7 上帝的道興旺起來。在耶路撒冷門徒數目加增的甚多，也有許多祭司順從了這信仰。

管理飯食看起來沒有傳道那麼屬靈，但是可能管理飯食造成的影響比傳道更重要。

例：華人教會聖誕節的愛宴，吸引許多在外讀書的人，他們稱讚弟兄姊妹願意用上好的材料，使他們對教會有好感，許多人就這樣開始參加聚會，進而信主。

使徒接手，這六個人就職之後，接著就說上帝的道興旺起來，門徒數目增加，還有祭司信了這個信仰。可見，一來飯食管理得好，二來使徒可以專心祈禱和傳道，各個工作都分配合宜，各個工作有合適的人作，神的道就興旺了。一個教會或是工作單位，除了管理飯食，有許多其他的工作，各個工作都很重要，每個人對外都代表了教會或這個單位，每個位置都應該有合適的人，而不能認為有的工作不重要，勉強讓不合適的人擔任。

例：有個教會管會堂的老弟兄聲音啞，脾氣不穩定，有時很沉默，有時很暴躁，他住在教會的樓上。打電話來問聚會的人，若錯過了上班或有人聚會的時間，就是他接電話，有個同事對我說：「我打電話到教會，卻傳來地獄的聲音！」有時候他在教會門口厲聲責備停車的人，也造成別人對教會的反感。

教會是大家屬靈的家，每一個服務都需要大家盡心協力完成，而且讓有恩賜和能力的人擔任事奉，不分地位高低，同心追求有好的名聲、有信心，被聖靈充滿，有智慧處理待人，讓教會裡面的人都受重視，也讓新來的人都喜歡再來。